

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Харанжинская средняя общеобразовательная школа»

УТВЕРЖДАЮ
Приказ № 83-од
от «31» августа 2017г.
Директор МКОУ
«ХАРАНЖИНСКАЯ СОШ»
И.В. Слепова



ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГОВ

«Профессионально-личностный рост педагога как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях введения ФГОС»

Цель: методическое сопровождение развития профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающее достижение нового качества образования.

Задачи:

1. Совершенствовать нормативно-правовую базу образовательного процесса в условиях перехода на стандарты второго поколения в основной школе и ФГОС НОО с ОВЗ.
2. Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов и создание методической копилки открытых уроков и внеклассных мероприятий на сайте ОУ, в профессиональных сообществах в сети Интернет
3. Повысить эффективность работы методических объединений, творческих групп.
4. Совершенствовать методику преподавания для организации работы с учащимися мотивированными на учебу и с низкой мотивацией.
5. Использовать инновационные технологии для повышения качества образования.
6. Формировать положительную мотивацию школьников в процессе учебной и внеклассной деятельности.
7. Использовать в образовательном процессе современные методики, формы, виды, средства и новые технологии.
8. Привести в систему работу учителей-предметников по темам самообразования, активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.
9. Продолжить работу по развитию исследовательской и проектной деятельности учащихся
10. Спланировать цикл открытых уроков с учетом реальных возможностей по особо западающим вопросам и более тщательно продумать организацию взаимопосещения уроков.
11. Продолжить внедрение системно-деятельностного подхода в обучении, формирование универсальных учебных действий и ИКТ компетенций.

12. Внедрять новые формы непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогов (методический десант, тьюторство, дистанционные семинары и др.).

13. Развивать и совершенствовать систему работы и поддержки одаренных учащихся:

- создать систему целенаправленного выявления и отбора одаренных детей;
- организовать работу с одаренными детьми через систему учебной и внеурочной деятельности;
- проводить школьные предметные недели с целью повышения интереса учащихся к изучению предмета либо цикла предметов, развития познавательной и творческой активности учащихся;
- формировать знания, умения и навыки в предметных областях познавательного и личностного развития учащихся с учетом их дарования;
- обеспечить широкое участие в различных конкурсах, интеллектуальных играх, предметных олимпиадах, научно-практических конференциях.

Содержание деятельности	Участники	Ответственные	Сроки	Результат
Направление 1: Развитие профессиональной компетентности педагога через совершенствование методической среды				
<p>Организация и работа межшкольного педагогического совета:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ «Профессиональный рост педагогического коллектива и механизмы его реализации через единые подходы к организации методического пространства ОО» ➤ «Научи меня учиться» (профстандарт педагога). Механизмы самооценки профессионального уровня педагога и пути повышения самообразования» 	Педагоги	<p>Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П. Оспагамбетова О.В.</p>	<p>октябрь</p> <p>ноябрь</p> <p>март</p>	<p>-Создание системы методической работы;</p> <p>-Повышение квалификации педагога;</p> <p>-Развитие корпоративной культуры коллектива.</p> <p>-Повышение профессиональной компетентности педагогов;</p> <p>-Внедрение и использование современных педагогических технологии;</p> <p>-Использование положительного опыта коллег;</p>

<p>➤ «Качество обучения в МКОУ «Харанжинская СОШ» как показатель профессиональной компетентности педагогических коллективов»</p>				
<p>Организация и работа методических форумов:</p> <p>➤ «Самообразование основа успешной работы педагога. (представление опыта по самообразованию)»</p> <p>➤ Социальная активность как качество личности педагога» (презентация хобби-клубов; мастер-класс делового этикета (внешний вид, этика, этикет)</p>	<p>Педагоги</p>	<p>Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П. Оспагамбетова О.В.</p>	<p>февраль</p> <p>май</p>	
<p>Организация и работа методических советов:</p> <p>-«Формирование предметной и предметно-педагогической ИКТ-компетентностей учителя»</p> <p>-«Уровень развития профессиональных компетентностей – как показатель профессионального роста учителя»</p> <p>-«По дорогам инноваций»</p>	<p>Педагоги</p>	<p>Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П. Оспагамбетова О.В.</p>	<p>декабрь</p> <p>январь</p> <p>март</p> <p>апрель</p>	

<p>-«Исследовательская работа педагога как условие совершенствования профессиональной деятельности»</p>				
<p>Организация и работа методических объединений</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ МО классных руководителей школы ➤ МО учителей начальных классов ➤ МО учителей русского языка и литературы, истории и обществознания, иностранного языка ➤ МО учителей математики, физики, информатики ➤ МО учителей биологии, географии, ОБЖ, химии 	<p>Педагоги</p>	<p>Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П. Оспагамбетова О.В.</p>	<p>В течение года</p>	
<p>Организация и работа семинаров-практикумов</p> <p>-«Развитие профессиональной компетентности педагога через совершенствование методической среды»</p> <p>-«ИКТ компетенция через проектную и исследовательскую деятельность».</p>	<p>Педагоги</p>	<p>Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П. Оспагамбетова О.В.</p>	<p>апрель</p> <p>май</p>	
<p>Участие в работе «Школа молодого педагога»</p>	<p>Молодые педагоги</p>	<p>Зам. директора по УВР Басанец Е.Л.</p>	<p>Согласно плану АМО «Братский</p>	

			район»	
Направление 2: Оптимизация творческой среды как условие повышения мотивации педагогов к инновационной деятельности				
Открытые уроки, мастер классы и занятия внеурочной деятельности через МО педагогов: -От традиции – к инновации -Уходя от доски... -Учим и творим	Педагоги	Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П. Зам. директора по УВР Басанец Е.Л.	октябрь ноябрь апрель	-Повышение мотивированности педагогов к творчеству в профессиональной сфере; -Использование эффективных методов, приемов, технологий обучения; -Издание методических материалов, авторских образовательных программ, сценариев педагогов; -Умение использовать в своей деятельности полученный опыт и методические рекомендации
Педагогический совет «Научи меня учиться» (профстандарт педагога). Механизмы самооценки профессионального уровня педагога и пути повышения самообразования»	Администрация Педагоги	Директор ОУ Слепова И.В. Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П.	март	-Выявление положительных моментов и проблем; их корректировка на учебный день, четверть, год
Методический совет « По дорогам инноваций »	Педагоги	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л.	декабрь	
Организация и участие в конкурсах педагогического мастерства различного уровня	Педагоги	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л.	Согласно анонсам педагогических конкурсов	
Стимулирование педагогов: через - моральное и материальное вознаграждение		УС школы	Ежемесячно	
Повышение квалификационной категории	Педагоги	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО	Согласно графику аттестации	

		Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П.	педагогов МКОУ «Харанжинская СОШ»	
Направление 3: Развитие ИКТ-компетентности через создание информационно насыщенной образовательной среды				
Методический совет -«Формирование предметной и предметно-педагогической ИКТ-компетентностей учителя»	Педагоги	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л.	март	-Создание насыщенной информационной среды; -Повышение уровня квалификации педагогов; -Умение работать с информацией в глобальных компьютерных сетях, умение применять современные ИКТ для
Семинар-практикум -«ИКТ компетенция через проектную и исследовательскую деятельность».	Педагоги	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л.	апрель	повышения качества образования; -Формирование коммуникативной культуры всего школьного сообщества;
Организация и деятельность в Системе «Электронная школа знаника»	Администрация Педагоги Родители Обучающиеся	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л.	В течение года по плану-графику	-Создание творческих интернет-сообществ в социальных сетях; -Создание видеофильмов, компьютерных презентаций;
Создание электронного банка педагогического опыта и идей на сайте школы Обновление электронного банка педагогического опыта и идей на сайте школы	Педагоги Методисты	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Учитель информатики Погодаева Л.С.	В течение года	-Создание фото и видеотчетов о проведенных мероприятиях, поездках, экскурсиях, их
Организация и реализация дистанционного обучения	Администрация Педагоги	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л.	Согласно графику курсов повышения квалификации	
Создание учительских ВЭБ страниц, сайтов	Педагоги	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Учитель	В течение года	

		информатики Погодаева Л.С.		<p>размещение на сайте ОУ;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Создание банка методических материалов в помощь любому учителю-предметнику как основа для дистанционного обучения; - Внедрение электронного портфолио в работу учителей и распространение опыта его реализации; - Создание учительских WEB-страничек и сайтов.
--	--	-------------------------------	--	--

Направление 4: Расширение сетевой среды для вариативной образовательной деятельности педагога

<p>Организация и работа сетевых методических объединений по предметам:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ МО классных руководителей школы ➤ МО учителей начальных классов ➤ МО учителей русского языка и литературы, истории и обществознания, иностранного языка ➤ МО учителей математики, физики, информатики <p>МО учителей биологии, географии, ОБЖ, химии</p>	<p>Руководители МО Педагоги</p>	<p>Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П. Оспагамбетова О.В.</p>	<p>октябрь ноябрь февраль апрель май</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Обмен опытом; - Помощь молодым педагогам; -Повышение качества и результативности уроков; -Развитие навыков рефлексии уроков; -Формирование системы подготовки к ОГЭ и ЕГЭ; -Расширение образовательного пространства; -Профессиональное развитие педагогов.
---	-------------------------------------	--	--	--

<p>Участие в работе муниципальных методических объединений по предметам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - МО учителей информатики - МО учителей иностранному языку - МО учителей физике - МО учителей литературе - МО учителей татарского языка и литературы 	<p>Руководители МО Педагоги</p>	<p>Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П. Оспагамбетова О.В.</p>	<p>В течение года по плану</p>	
<p>Участие в работе практико-ориентированных семинарах по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ</p>	<p>Руководители МО Педагоги</p>	<p>Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г.</p>	<p>В течение года по плану</p>	
<p>Взаимопосещение открытых уроков, внеклассных мероприятий в рамках МО педагогов</p>	<p>Педагоги Руководители кружков</p>	<p>Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П. Оспагамбетова О.В.</p>	<p>По плану МО</p>	
<p>Участие в муниципальных и областных мероприятиях</p>	<p>Педагоги, родители, учащиеся</p>	<p>Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г.</p>	<p>Согласно плану АМО «Братский район»</p>	

		Корина Л.П. Оспагамбетова О.В.		
Направление 5: Развитие культурологической среды как фактор повышения общей культуры педагогов				
Посещение культурных мероприятий г. Братска и Иркутской области (на добровольной основе)	Педагоги	(на добровольной основе)	Согласно анонсам	-Рост уровня культуры; -Духовное обогащение; -Повышение культуры корпоративного общения;
Обзор новинок литературы, периодических печатных изданий (в рамках МО, самообразования).	Педагоги	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П. Оспагамбетова О.В.	В течение года	- Ценностное отношение к своему краю; - Участие педагогического коллектива в культурологических, фестивальных, конкурсных, досуговых программах учреждений - социальных партнеров ОУ. - Издание и публикация авторских образовательных программ, уроков, сценариев.
Направление 6: Развитие здоровьесберегающей среды и оптимизация социально-психологического сопровождения				
«Дни здоровья» (внеурочные мероприятия, праздники, динамические паузы)	Педагоги Родители Обучающиеся	Зам.директора по ВР Оспагамбетова О.В.	1 раз в четверть	-Единая система психологической поддержки (учитель-ребёнок-родитель);
Родительское собрание «Взаимодействие педагогов и родителей в сохранении психического и физического здоровья детей».	Педагоги Родители	Администрация школы	март	-Укрепление физического и психического здоровья; -Минимизация конфликтных ситуаций
Спортивные соревнования в	Педагоги	Учителя	По плану школы,	между участниками

педагогическом коллективе; между педагогическими коллективами; участие в спортивных муниципальных мероприятиях		физической культуры Председатель ПК	района	учебного процесса; -Гармония во взаимоотношениях между участниками образовательного процесса.
Работа школьной службы медиации	Педагоги Обучающиеся Родители	Социальный педагог Оспагамбетова О.В. Учитель-психолог Ларионова О.А.	По необходимости	
Проведение психолого-диагностических исследований педагогов	Педагоги Психологи	Учитель-психолог Ларионова О.А.	2 раза в год	
Индивидуальные беседы, консультации психолога	Педагоги Родители	Учитель-психолог Ларионова О.А.	По необходимости	
Направление 7: Оптимизация управленческой среды и кадровая политика				
Разработка и утверждение плана работы школы	Директор ОУ	Слепова И.В.	Сентябрь	-План кадровой политики;
Педагогический совет «Качество обучения в МКОУ «Харанжинская СОШ» как показатель профессиональной компетентности педагогических коллективов»	Администрация Педагоги	Зам. директора по УВР Басанец Е.Л. Руководители МО Новикова И.В. Сарджанц О.М. Горохова Т.Г. Корина Л.П.	Март	-Положение о стимулировании педагогов; -Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов и, как следствие,
Разработка системы стимулирования педагогов (моральное и материальное вознаграждение)	директора	Слепова И.В.	Сентябрь	повышение качества образования; -Сплочение коллектива; -Моральное
Создание условий для непрерывного профессионального образования	Заместитель директора по УВР	Басанец Е.Л.	В течение года	удовлетворение коллектива условиями труда;

педагога через различные формы (мастер-классы, дистанционные курсы, семинары-практикумы, взаимопосещения уроков, участие в работе МО и тд).				-Психологический комфорт.
Организация, сопровождение и контроль работы МО	Заместитель директора по УВР	Басанец Е.Л.	1 раз в четверть	
Организация, сопровождение и контроль работы с молодыми педагогами и вновь принятыми учителями	Заместитель директора по УВР	Басанец Е.Л.	Согласно плана ВШК	
Осуществление мониторинга курсовой профессиональной переподготовки, повышение квалификационной категории педагогов.	Заместитель директора по УВР	Басанец Е.Л.	Согласно плана ВШК	

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

_____ Е.Л. Басанец